

여자인데 나이가 27살이나 됐네요, 이 나이 되도록 뭐 했죠? 몸매 관리는 따로 안 하시나 봐요?

이래서

노동자  
에게

필요한

차별금지  
법

그게 말이죠, 이제 결혼도 하셨고, 임신 하면 일하는데 지장이 있으니까 본인 가정을 위해서도 그렇고, 그만 두시는게 좋을 것 같네요.

몰라서 묻습니까? 그사람은 대졸이고 당신은 고졸이잖아요! 당연히 차이가 있지요.

취업포털 잡코리아는 최근 직원 수 300명 미만의 중소기업에 재직중인 인사담당자 153명을 대상으로 <신입사원 적정 연봉 수준>에 관해 조사한 결과(…)60.1%의 중소기업이 '성별'에 따른 차등 초임을 책정한다고 답했고, '최종학력별'로 초임에 차등을 두는 곳은 66.7%였다.

이 과장 언제 결혼할거야? 그래도 남자가 가정이 있어야 회사에 책임감도 있고..... 회사에서 클려면 결혼해야돼.

# + 차별금지법이란?

합리적인 이유 없이 성별, 장애, 병력, 나이, 언어, 출신국가, 출신민족, 인종, 피부색, 출신지역, 용모 등 신체조건, 혼인여부, 임신 또는 출산, 가족형태 및 가족상황, 종교, 사상, 또는 정치적 의견, 전과, 성적지향, 성별정체성, 학력, 고용형태, 사회적신분 등을 이유로 특정 개인이나 집단을 차별하지 못하도록 하려는 법입니다. 고용이나 교육기관에서의 차별을 포함해서 괴롭힘이나 차별을 조장하는 광고에도 적용이 되지요.



## + 이성애자, 성소수자 노동자 모두에게 필요한 차별금지법

성소수자를 차별로부터 보호할 수 있는 어떤 법과 제도도 없는 한국 사회에서 차별금지법 제정은 성소수자에게 특히 중요합니다. 일터에서 아예 숨죽여 지내거나 성적지향이 드러나기라도 하면 해고 등 극심한 고용 불이익에 처하는 성소수자 노동자에게 차별금지법은 그야말로 '필수'입니다. 그렇다고 성소수자에게만 필요한게 아닙니다. 각종 고용관련법이 노동자의 권리에 대해 명시하고 있지만, 학력이나 성별, 용모, 인종, 병력 등으로 일터에서 노동자를 차별하는 관행은 여전히 강력하지요. 그래서 노동자에게도 꼭 필요한 것이 차별금지법입니다.

## + 만드는 것도 중요하지만 잘 만들어야겠죠?

2007년 10월 2일, 법무부는 '차별금지법제정안'을 입법예고했어요. 그런데 입법예고안이 발표되자, 경총을 비롯한 재계와 보수 언론들은 '학력(學歷)', '병력(病歷)'에 의한 차별금지 조항이 '자유로운 기업 활동을 막는다'는 이유로 반대의견을 제시했고, 더불어 일부 보수 기독교 단체들은 차별금지법을 '동성애허용 법안'이라 왜곡하면서 '성적지향'을 삭제할 것을 강력히 요구했지요. 그러자 2007년 10월 31일, 법무부는 7개의 차별사유, 즉 성적지향, 병력, 가족형태 및 가족상황, 언어, 출신국가, 범죄 및 보호처분을 삭제했습니다. 결국 차별을 금지하겠다는 법이 우리 사회 구성원을 '차별을 받아도 되는 사람'과 '차별을 받아서는 안 되는 사람'으로 나눠버린 것이지요. 그렇게 누더기가 된 차별금지법은 많은 운동단체 및 개인들의 강력한 비판과 저지 속에서 17대 국회의 회기만료로 제정되지 못했습니다. 그리고 지금까지도 법무부는 '사회경제적 부담에 대한 우려'와 '사회적 합의' 부재라는 이유로 차별금지법 제정은 어렵다고 하네요.

## + 그러니까, 우리가 함께 "어서 빨리" 그리고 "제대로" 만들라고 요구합시다!

차별금지법을 제정하려면 많은 사람들이 힘을 합쳐야 해요. 차별은 누구나 하는 경험, 모두의 문제입니다. 물론 차별금지법이 만들어진다고 갑자기 뽕!!하니 모든 차별이 사라지진 않겠죠. 하지만 그 과정이 점차 차별없는 세상을 만들어가는 중요한 한 걸음이 되지 않을까요?



차별금지법 제정을 위한 입법청원에 동참해주세요!

(노동절 집회에서 입법청원서명을 받고 있어요. 무지개 깃발을 찾아주세요.)

\*차별금지법제정연대(www.ad-act.net)도 놀러오시구요.

그럼 즐거운 노동절이 되세요~



△ <성소수자 노동권모임>은 일터에서 숨죽여 지내는 성소수자들이 행복해지기 위해 모였습니다. 성소수자를 존중하고 더불어 살아가고자 하는 이성애자들과도 함께 하고 싶습니다. 우리는 차별 없는 평등한 일터를 만들기 위해 모였습니다. 이 생각에 공감하시면 언제든지 성소수자 노동권모임의 문을 두드리세요!

△ 성소수자라는 이유로 일터에서 부당한 대우를 받으셨나요?  
 상담전화 : 010-8997-9084 (이경, 성소수자 노동권팀 활동가)  
 문의/연락 : 070-7592-9984 / lgbtpride@empal.com  
 후원계좌 : 국민은행 001501-04-068507 예금주 : 정윤(노동권모임)

△ 성소수자 차별 없는 일터를 위해 활동하는 성소수자 노동권모임과 함께해요!

